

# 50+를 위한 새로운 일자리 플랫폼

서대문50플러스센터

50+  
세대 특성?

# • 생(生)은 심장박동 수?

- 대부분의 포유류는 평생 10억 회의 심장 박동 회수를 기록
- 땃쥐는 분당 9백 번 심장 박동, 인간의 12배 빠른 속도
- 인간은 20억 회의 심장 박동



50+  
세대 특성?

- 생식능력이 사라진 후에도 생을 연장하는 포유류

- 범고래와 들쇠고래...그리고 인류



50+  
세대 특성?

- **번식기+번식 후기**  
- 최재천(이화여대 석좌교수)



## 50+ 세대 특성?

- 동성애자는 왜 사라지지 않을까?
- 할머니 효과(Grandma Effect)
  - 인류 문명과 돌봄 노동의 가치

50+  
세대 특성?

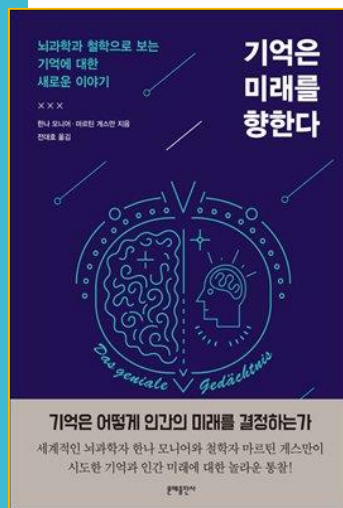
- 기대수명 100세 시대

50+는?

# 50+의 세대 특성?

뇌과학에서 보는 50+ 세대의 특성

• 우리의 앓은 ‘압축’과 ‘건고화’를 겪는다.



50+세대는 능숙하다.

기억에서 앓의 조직화가 더 빠르고 자명하고 능숙하게 이뤄질수록 우리는 더 유능해진다. 자신의 최적화된 처리방식을 신뢰함으로써 집중력, 다중 작업능력, 민첩성의 감소로 인한 부정적 효과를 만회한다.

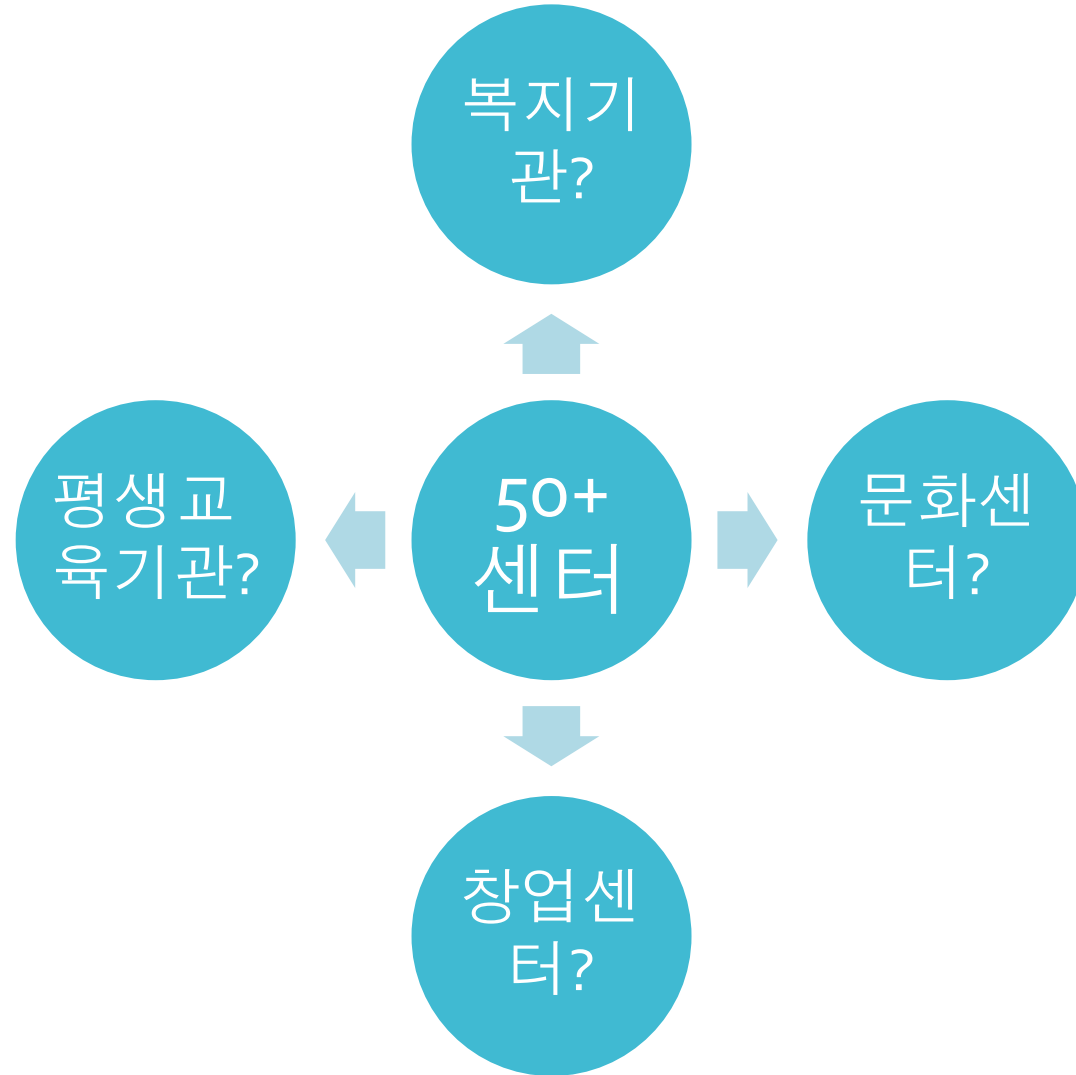
진정한 새출발, 기억은 우리를 도울까?

우리가 직업에서 획득한 노하우에 대해 숙고함으로써 암묵적 지식을 외현적이며 설명 가능한 지식으로 만들면, 우리의 솜씨는 확고해진다.  
‘실행을 통한 학습 learning by doing’은 암묵적 지식을 외화하는 것을 돕는다.

가장 중요한 것은 동기 motivation이다.

카운트다운은 멈추고 스톱워치가 작동된다. 노년의 삶을 품위있게 마무리하는 것이 아니라 전혀 새로운 일을 시작하는 것이 중요하다. 다시 한번 무언가를 이뤄내고 세상에 증명할 필요가 있다.

50+센터는?





## 50+ 정책

### ▶ 서울시 장년층 인구 규모

14세 미만 아동, 65세 이상 노인인구보다 절대적으로 많은 규모

아동  
(14세 미만)  
119만명

=

노인  
(65세 이상)  
119만명

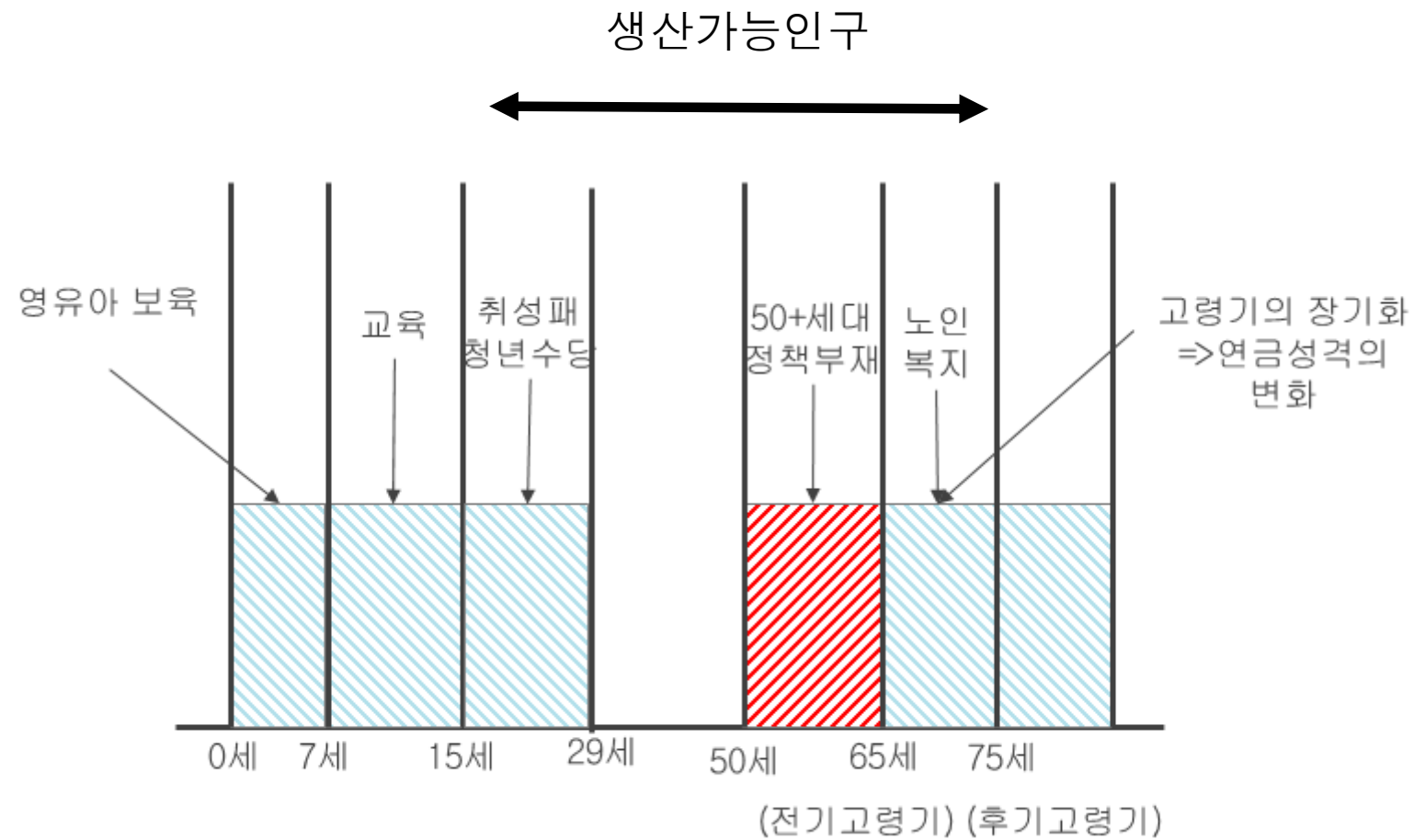
<

장년층  
(50~64세)  
214만 명  
男 102만 명  
女 112만 명

※ 베이비붐 세대  
(52~60세)

139만명  
(男 66만 명, 女 73만 명)

# 50+정책



# 50+ 정책

## 개념

- **정책대상자로서의 50+세대는 만 50세 이상 64세 이하의 장년층을 지칭**  
※ 조기퇴직현실을 반영하여 실질적인 50+사업대상자는 만 45세~49세까지 포함
- 경제활동인구 중 가장 연령이 높은, 노년기 진입 직전의 연령 계층

## 인구규모

- **2015년 현재 서울시 인구의 21.7%인 214만 명**  
→ 지속적 증가 : '00년 139만명 → '05년 158만명 → '10년 192만명 → '15년 214만명

## 교육수준

- **전문대학 이상 졸업자 35.6%**  
→ 65세이상 노인층의 전문대학 이상 졸업자 12%에 비해 현저히 높은 수준

## 가족인원

- **자신을 포함하여 가족인원은 평균 3.09명**  
→ 미성년 자녀와 동거하는 비율은 19.5%

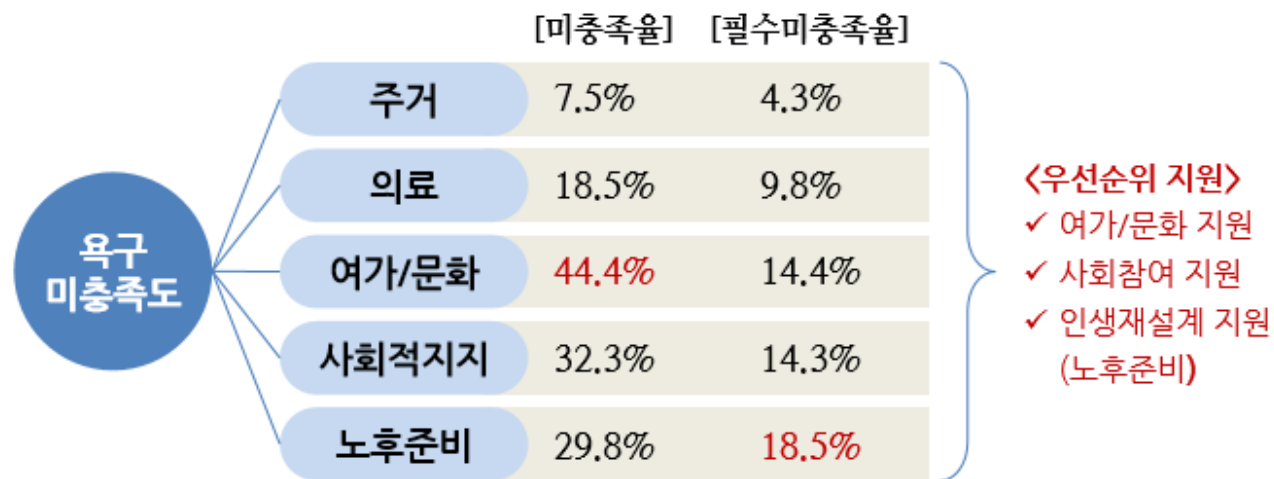
## 경제상황

- **장년층 취업률은 68.9%**(남성 82%, 여성 55.2%) ※ 2014년 기준  
→ 취업자의 30.5%가 자영업에 종사하고 있음. 50대 이후 직장에서 퇴직하고 자영업으로 전환. 자영업 비율이 다른 세대에 비해 월등히 높음
- **가구소득은 평균 연 4,853만** → 전체가구 평균 4,299만원
- **가구소득 계층별 분포 :**  
빈곤취약계층 10.2%, 중하위계층 21.1%, 중상위계층 35.2%, 상위계층 33.4%  
→ 중상위계층과 상위계층은 사회참여를 통한 공헌 가능  
→ 중하위계층은 일자리 지원 등을 통해 노후 빈곤 예방 중요  
※ 빈곤취약계층은 복지정책 대상

# 50+ 정책

## 욕구

- 생활의 어려움은 비경제적 원인보다는 경제적 원인에 기인  
→ 경제적 원인에 의한 생활의 어려움은 모든 연령계층에서 동일하게 나타나는 양상
- 여가, 문화와 노후준비 영역의 욕구 충족정도가 미흡하여, 이에 대한 정책 필요

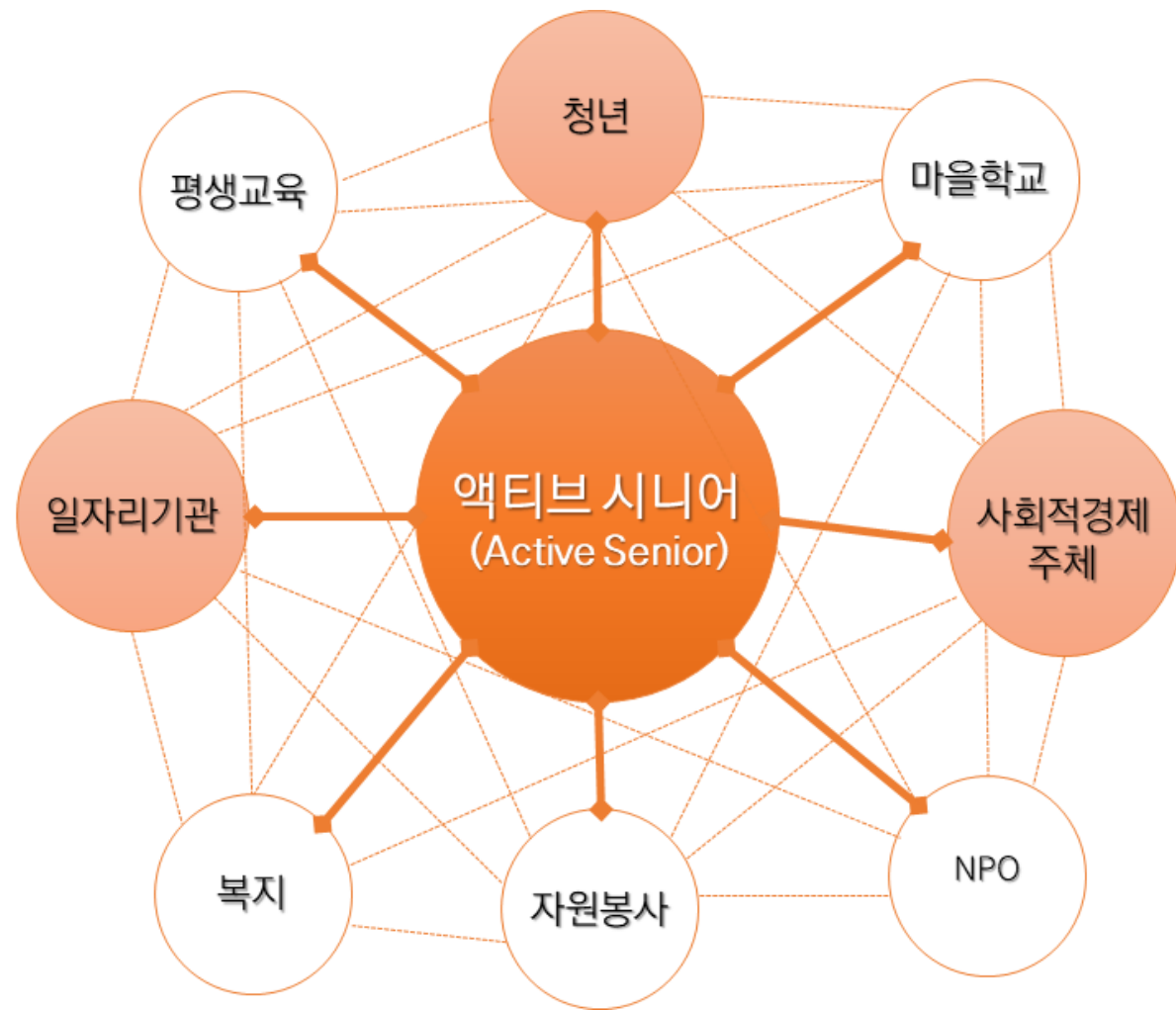


자료 : 50+재단 설립 타당성 검토 연구(한국보건사회연구원, 2015)

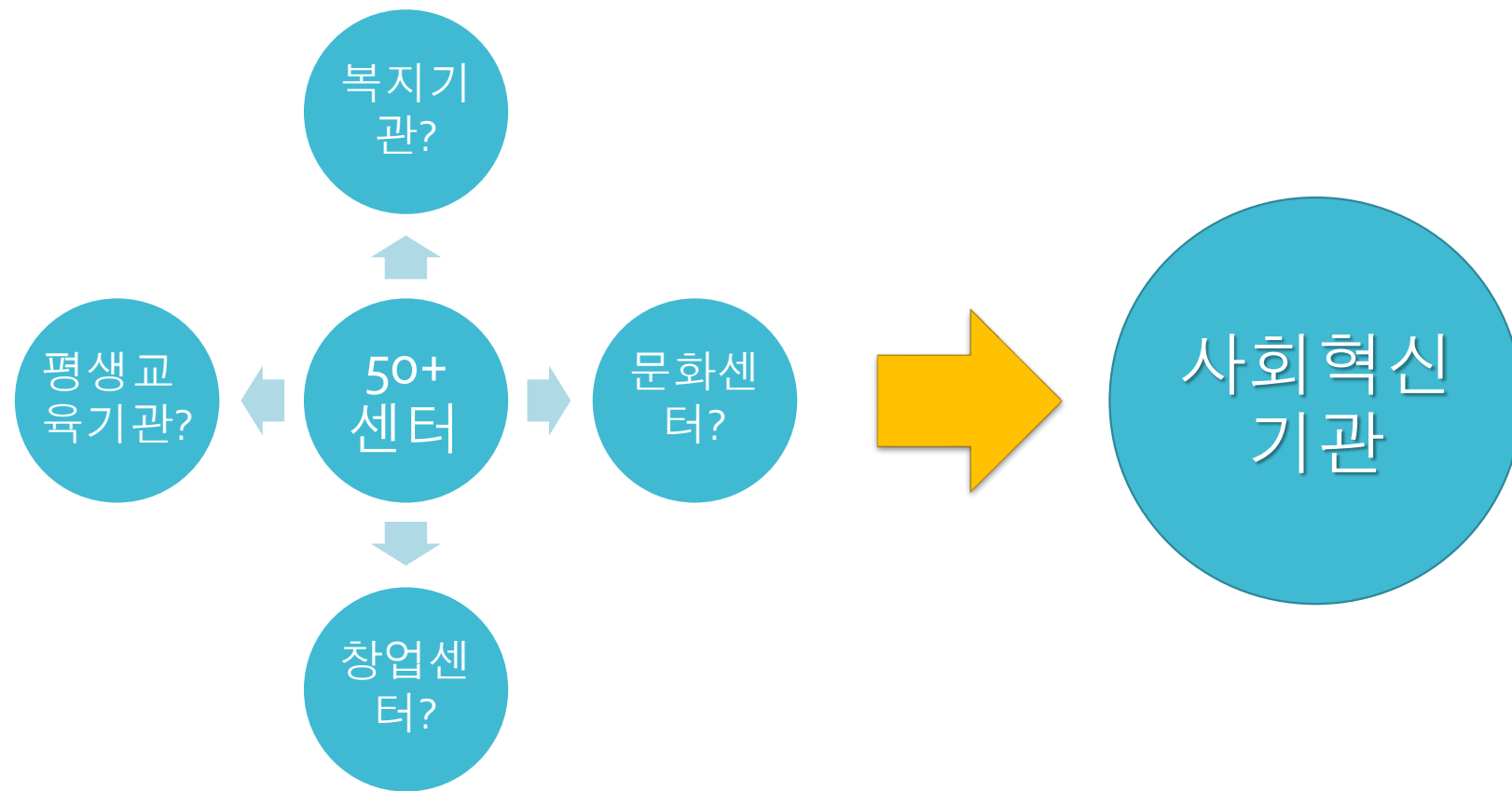
50+는?

- Active Senior, 50+세대
  - 정책의 수혜 대상이자 사회혁신의 주체로서  
노동자(operator)라는 이중적 역할 특성

# 지역에서 50+의 역할



다시,  
50+센터는?



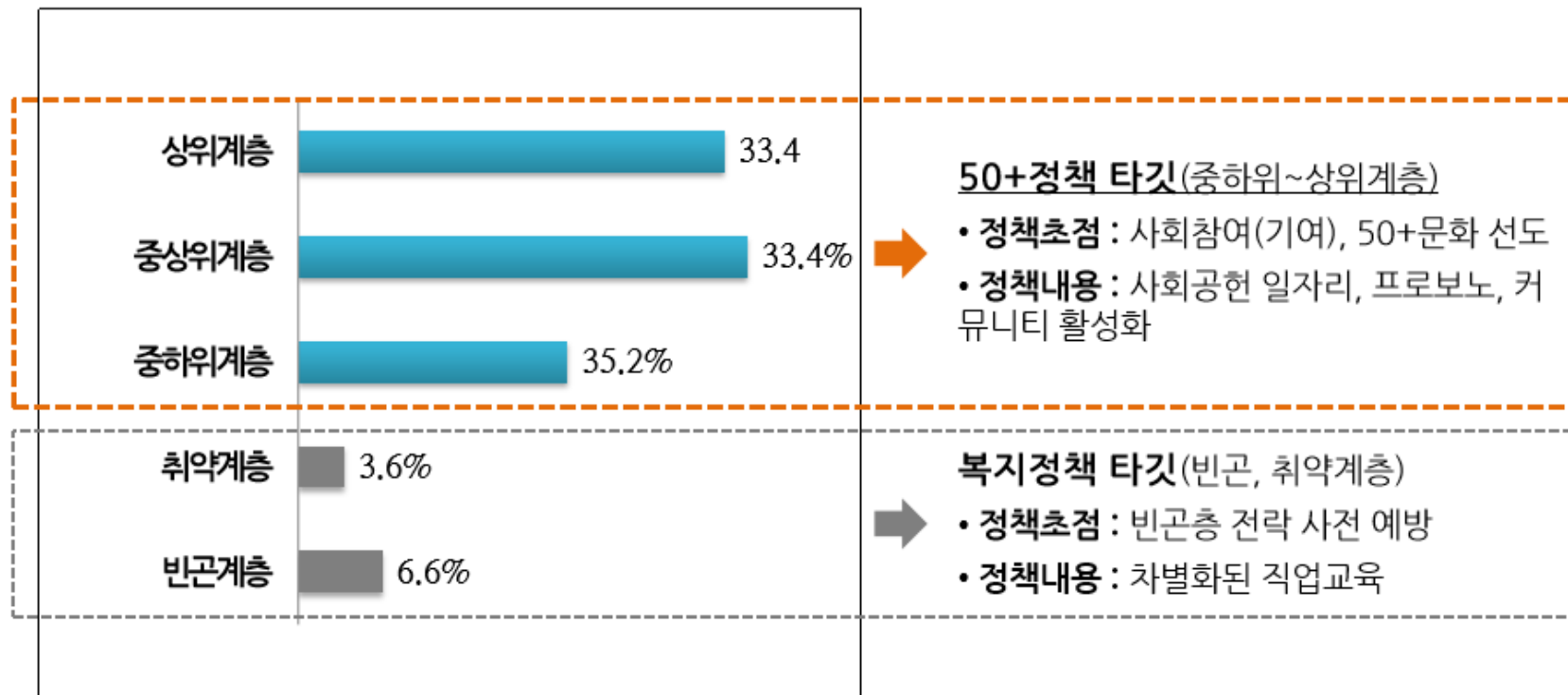
# 50+와 일자리

	주요제도	장년층 대상 제도	서울시 정책 방향
소득 보장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공적연금, 퇴직연금</li> <li>• 공공부조(기초생활보장)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 장년층 특화 제도 없음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서울시의 대응 방안 소수</li> <li>• 복지사각지대 축소 노력</li> <li>• 공공부조의 효과적 집행</li> </ul>
건강 의료	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의료보장정책(건강보험, 의료급여)</li> <li>• 보건의료서비스(의료비 지원, 장기요양보험)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 장년층 특화 제도 없음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자치단체 대응방안 제한적</li> <li>• 보건소 중심의 공공보건 사업 강화</li> </ul>
일자리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고용보험(실업급여 등)</li> <li>• 취업지원, 직업훈련, 일자리 사업</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 장년층 취업, 전직 지원, 고용연장 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) 사회적 경제의 효과적 활용</li> <li>2) 차별성 있는 직업교육</li> <li>3) 중앙정부 정책 활용</li> </ul>
사회 참여	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자원봉사, 사회공헌 지원</li> <li>• 문화, 여가 지원제도 없음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 별도 제도 없음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서울시의 정책의지에 따라 적극 추진 필요</li> </ul>

자료 : 50+재단 설립 타당성 검토 연구(한국보건사회연구원, 2015)



# 50+와 일자리



# 50+와 일자리

## 해외 50+정책

### 독일

- Initiative 50plus <이니셔티브 50플러스>  
독일정부의 고용활성화 정책, 50세 이상의 취업 기회 확대
- Perspective 50plus <전망 50플러스>  
50세 이상의 직업능력개발을 통한 지역기반 고용 촉진 정책
- Gruender 50plus <그루엔더 50플러스>  
50세 이상 창업지원

### 영국

- New Deal 50plus <뉴딜 50플러스>  
50세 이상의 고용지원정책

### 미국

- Plus50 Initiative <플러스50 이니셔티브>  
50세 이상 베이비부머의 직업능력 업그레이드 프로그램/미국지역사회대학연합회 운영
- AARP의 <Back to Work 50+>  
베이비부머 일자리 창출 프로그램

# 50+와 일자리



## 50+세대 일자리 특징 :

- 3가지 영역이 혼재되어 나타나기도 함
- 2~3개 일 동시 가능
- 공헌형 일자리는 전문퇴직인력 중심으로 수요가 높은 일자리, 민간의 창의적 모델 발굴 및 확산, 지속적 성장을 담보할 수 있다면 대안적 진로로 전망 높음

# 50+와 일자리

## 사회공헌 일자리의 특징

① 기존 일자리의 **1:1 구인-구직 취업알선 방식의 한계를 넘어선 형태**

② 전문기관의 교육과 지원을 통해 인큐베이팅 후 **자가증식 방식**

〈사례1〉 희망도레미 : 2009년 은행지점장 출신 13명이 300만원 출자로 시작, 현재 39명의 회원으로 증가. 소기업 컨설팅, 금융복지 상담 등 활발한 활동

〈사례2〉 영국 프라임타이머스(Prime Timers) : 2002년 설립, 제3섹터 경영컨설팅을 전문으로 하는 기업출신 130명의 컨설턴트를 보유한 사회적기업으로 성장

〈사례3〉 미국의 경험봉사단(Experience Corps) : 미국전역 19개 도시에서 방과후 튜터로 2000여명의 은퇴자가 활동 중

③ 다양한 근무방식

- 동시에 2~3개 이상의 사회적 활동 가능
- 다양한 경로를 통해 자아성취와 적정 소득 창출

※ 첫 번째 취업시장에서의 일의 형태와 내용과 구분됨

## 사회공헌일자리 유형

① 기업, 학교 연계 일자리 : IBM, Intel 등 글로벌 기업 사례 벤치마킹

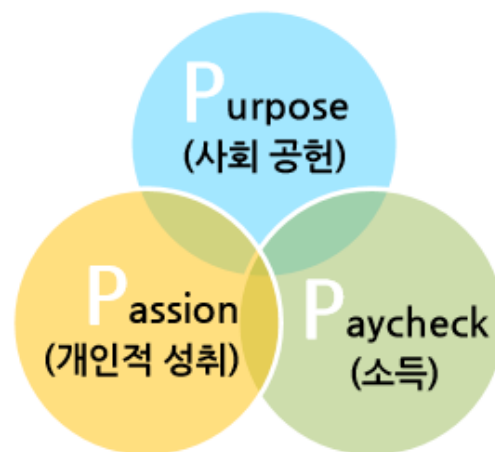
② 사회적 경제 취업 : 관리직, 이사직, 자문위원 등

③ 창업 : 사회적기업, 협동조합, 소셜벤처, NPO창업 등

④ 자격인증과정 개설 : 나눔교육사, 금융복지상담사, 퍼실리테이터 등

⑤ 새로운 job창출 : 비영리 모금전문가, 홍보마케팅 전문가, 전문 강사, 경력개발 전문가(PO-NPO연결), 뉴미디어 전문가, NPO컨설턴트, 소셜공간디자이너, 마을코디네이터 등

## [ 앙코르 커리어: “3P” ]



## 50+와 일자리

### • 미국 은퇴자 협회(AARP)의 백투웍(Back to work) 은퇴한 50플러스세대를 위한 지원 프로그램

은퇴한 50플러스 세대 구직자가 새로운 직업 기술을 익히고 일자리를 찾고, 경제적인 안정을 확보하는 데 도움을 주는 프로그램.

백투웍 50플러스 사업은 지역의 여러 주체가 서로 협력하는 환경을 조성하고, 직업기술 훈련 프로그램을 제공하며, 직장에 지원하는 과정에 필요한 자신감을 향상하는 교육을 하면서, 50플러스 세대 구직자를 지역에 필요한 인력으로 양성하여 취업에 성공할 수 있도록 여러 가지 지원을 하고 있다.

AARP FOUNDATION / OUR WORK / INCOME / BACK TO WORK 50+  
**Partner Network Opportunity**

Hunger · Income · Housing · Isolation · Legal Advocacy



AARP

## 50+와 일자리

### • 영국 싱크탱크 BJF(Beth Johnson Foundation)의 세대 통합 프로젝트

#### 세대 간 공감을 통한 5060세대 일자리 수요 확 산

영국의 싱크탱크 BJF의 세대 간 통합 관련 부서인 CIP(Center for intergenerational Practice)에서 정부의 지원을 받아 세대통합 프로젝트를 실행하고 있다. CIP가 역점을 두고 있는 사업 중 하나는 세대가 공유할 수 있는 공간을 디자인하는 것이다.

그 예로 런던의 ‘아카시아 하우스’는 처음부터 다양한 세대가 모여서 활동할 수 있도록 설계했는데, 입주자인 시니어 세대는 물론 청소년, 청년 세대의 일상활동이 서로 교류하고 통합할 수 있는 공공공간으로 활용되고 있다. 아카시아 하우스는 세대 간 공감을 이루기 위해서 물리적 접촉을 늘릴 수 있는 공간의 중요성을 다시 한번 확인시켜주고 있다.



## 50+와 일자리

- 예술을 매개로 세대 통합 교육, 영국 매직 미 (Magic me)

예술을 통한 사회공헌과 공동체 통합, 세대 공감

영국 런던에서 1989년에 시작한 매직 미는 예술 활동을 매개로 세대 간 통합프로그램을 운영하고 있다. 지역의 특성상 인종, 종교, 문화가 다른 다양한 사람들이 갈등을 해소하고 조화롭게 살아가는 방안을 모색하는 것이 매직 미의 목표다. 현재 연극, 사진, 영화 등의 예술 활동을 매개로 세대갈등 극복 및 다양성 존중을 함양하는 프로그램을 진행하고 있다. 참가자는 지역의 학교와 노인복지센터를 통해서 모집하고 여기에 프리랜서 예술가들이 결합해서 Our generations, Take open space, Ages and Stages 등 프로그램이 있다.





## 50+와 일자리

### • 시니어와 청년의 만남, 아름다운 서당

#### 청년들을 위한 시니어세대들의 교육기관

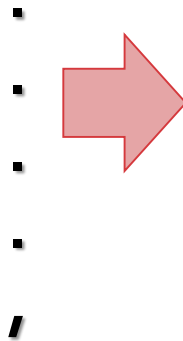
아름다운 서당은 대기업, 금융계에서 일하다 은퇴한 시니어들이 취업에 어려움을 겪고 있는 지역 청년들을 지원하고 있는 교육봉사단체다. 인문학을 중심으로 경영, 경제학 등을 시니어와 청년들이 함께 학습할 수 있도록 커리큘럼이 설계되어 있다. 시니어 세대가 선생님이 되어 일방적으로 가르치는 전통적 수업 방식을 지양하고 학습자가 주도적으로 문제를 제기하고 답을 찾아나가는 방식으로 청년들의 참여도가 매우 높아서 세대 간극을 좁히고 공감하는 효과가 자연스럽게 나타난다.





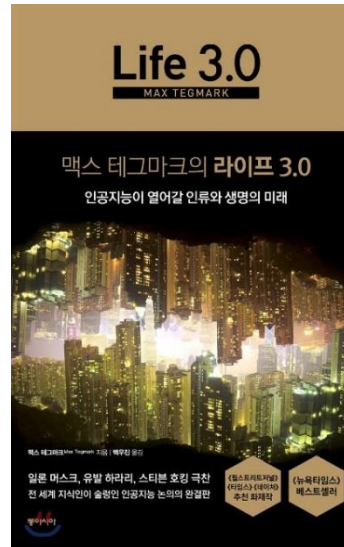
# 50+와 플랫폼 노동

Gig

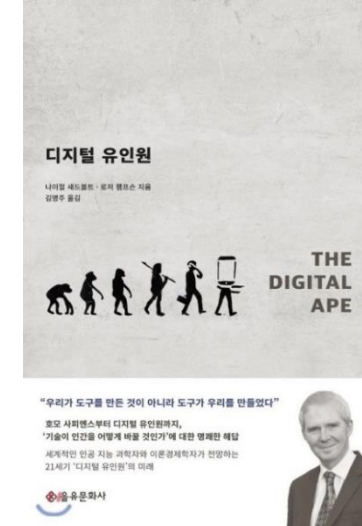


Portfolio Job

다양한 지역 사회  
서비스 일자리를  
통한 gig의 창출과  
이중 고용 허용을  
통한 Decent Job  
창출



사회공헌과  
일자리의 미  
래



50+와  
미래 가치

서대문50플러스센터가 추구하는 가치

+Ultra

지리적 확장을 넘어 인류의 보편 가치와 이상의 연대로 나아가기

# 50+와 사회공헌



최초로 달에서 본 지구



화성에서 본 지구



보이저 호가 본 지구

감사합니다.